



et votre vie s'active



BILAN PROFESSIONNEL

Objectifs : Le bilan professionnel vise à répondre aux attentes des entreprises comme à celles des salariés. Il s'agit d'accompagner le salarié dans une réflexion stratégique qui va lui permettre de se positionner dans son environnement professionnel au regard des évolutions organisationnelles, juridiques, réglementaires, techniques qui s'opèrent ; et de l'accompagner dans l'élaboration d'un argumentaire lui permettant d'exprimer ce positionnement.

Les enjeux pour les employeurs

- ✓ Développer l'employabilité des salariés
- ✓ Alimenter les démarches de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
- ✓ Favoriser l'élaboration des plans de développement des compétences

Les enjeux pour les actifs

- ✓ Développer une vision stratégique d'évolution professionnelle, dans une perspective d'épanouissement
- ✓ Situer l'activité professionnelle dans un projet de vie global
- ✓ Saisir les opportunités, et exprimer ses souhaits d'évolution
- ✓ Améliorer sa qualité de vie au travail

Entretien ou réunion collective préalable – 1h

Informations sur le bilan professionnel (objectifs, outils utilisés)

Phase préliminaire – 3h (1h entretien tripartite, 2h avec le consultant)

Analyse de la demande, des besoins et attentes

Analyse du parcours et des ressources mobilisables (outils, compétences transversales, leviers d'engagement dans la démarche)

Phase d'investigation – 9 heures (4h en autonomie, 4h avec le consultant, 1h ent. tripartite)

Tests (potentiels, personnalité, valeurs, intérêts...)

Analyse réflexive - Identification de ses atouts et points de progrès

Analyse de l'environnement professionnel

Accompagnement à l'exploration, à la clarification et à l'évolution des représentations que le salarié porte sur lui-même et sur son environnement.

Entretien tripartite intermédiaire

Plan d'action – 6 heures (2h en autonomie, 4h avec le consultant)

Identifier des solutions possibles, des solutions acceptables et accessibles : mesure d'écart entre situation présente et situation visée, analyse des pertes, gains, risques, à court, moyen et long terme, identification des critères de choix, évaluation de chaque option possible, hiérarchisation, priorisation

Positionnement stratégique, élaboration d'un argumentaire

Entretien de conclusion – 2 heures (1 h avec le conseiller, 1h d’entretien tripartite)

- Identifier les attendus des interlocuteurs par l’analyse de sa fonction et de ses objectifs
- Comprendre les règles implicites ou explicites des situations et formes de l’argumentation
- Présentation orale et écrite des éléments de synthèse à la hiérarchie

Outils mis à disposition :

- Plateforme de e-learning mooveBox
- Questionnaires de valeurs, priorités, intérêts, personnalité
- Tests d’aptitude, potentiel

Modalités de mise en œuvre :

Au total 20 heures, réparties en 3 entretiens tripartites d’1h, de 11h d’accompagnement synchrone, et de 6h de travail en autonomie. En présentiel ou à distance. Les entretiens présentiels ont lieu dans un espace confidentiel

Accessibilité numérique facilitée par des modules de prise en main, et une hotline possible

Tarif : A partir de 1900€ nets de taxe. Un surcoût peut être facturé pour des déplacements au-delà de 50km. Nous consulter, car nous pouvons proposer un programme personnalisé. Prise en charge Plan de Développement des Compétences.

Intervenants : Consultant RH ou Coach

